

## QUALITA' - AMBIENTE - SICUREZZA

La Direzione della Industrie Cotto Possagno S.p.A. conferma anche per il 2011 l'obiettivo di massimizzare il grado di soddisfazione di tutti coloro che sono portatori di un interesse aziendale, siano essi soci, dipendenti, clienti, fornitori, finanziatori ed i membri in genere appartenenti alla comunità locale, pur in presenza di una difficile situazione congiunturale.

La Direzione ritiene che mantenere attivo il sistema di Gestione aziendale riguardante gli aspetti di Qualità, Ambiente e Sicurezza, insieme all'innovazione, al servizio reso al cliente e al necessario presidio dei costi siano fattori strategici per mantenere competitiva l'Azienda nei confronti del mercato e delle altre parti interessate in un momento particolarmente delicato per il settore.

Industrie Cotto Possagno si attiene in ogni sua decisione, a livelli sia apicali che operativi, al rispetto delle normative e dei principi etici in particolare in materia di sicurezza e salute sul lavoro e di tutela ambientale.

Nel corso del 2011 verranno perseguiti i seguenti :

### *OBIETTIVI GENERALI DI GRUPPO*

- Miglioramento della soddisfazione dei clienti;
- Sviluppo nuovi servizi tecnico commerciali volti a favorire la realizzazione di case sostenibili ed ecocompatibili;
- Mantenimento della certificazione qualità (UNI EN ISO 9001:2008) in tutti gli stabilimenti attivi e mantenimento della integrazione con la certificazione ambientale (UNI EN ISO 14001:2004) negli stabilimenti ILCA e Cunial;
- Promozione e consolidamento delle sinergie ed economie di scopo tra i SGS delle singole unità operative validando il Sistema di Gestione della Sicurezza secondo le linee Guida UNI/INAL su tutti gli stabilimenti del gruppo;
- Mantenimento della certificazione UNI EN ISO 14001 della cava denominata "Costalunga Menegazzo" localizzata nel comune di Cavaso del Tomba e di proprietà di Valcavasia Sviluppo S.r.l. (società soggetta direzione e controllo di Industrie Cotto Possagno S.p.A.);
- Diffusione dei temi dello "sviluppo sostenibile" e delle certificazioni mediante continuo aggiornamento dello spazio dedicato nel proprio sito internet e collaborazioni con il mondo accademico;
- Proseguimento della formazione di collaboratori per l'acquisizione di conoscenze specifiche in grado di rispondere e risolvere esigenze derivanti da innovazioni tecnologiche ed organizzative;
- Miglioramento della consapevolezza e della formazione degli appaltatori e fornitori sulle tematiche ambientali e di sicurezza attraverso incontri specifici e con nuovo programma informatico gestionale a supporto del personale interno.

### *OBIETTIVI SPECIFICI*

- QUALITA'
  - Studio, progettazione e realizzazione di nuovi prodotti in grado di aumentare ulteriormente la gamma prodotti della società;
  - Certificazione NF per alcune tipologie di tegole;
  - Ulteriore riduzione dei reclami clienti.
- AMBIENTE
  - Riduzione dei consumi di risorse (acqua, energia, additivi, argilla, materiali per l'imballo), impegnandosi, ove possibile, al recupero e al riciclo;
  - Valutazione e certificazione dell'impatto ambientale delle tegole Cunial (EPD) secondo il nuovo standard prEN 15804 "Sustainability of construction works – Environmental product declarations – core rules for the product category of construction products" elaborato dal gruppo di lavoro TC 350 "Sustainability of Construction Works" - WG3 "Product Level";

- Diffusione della “tegola fotovoltaica” nata per ridurre il fabbisogno di energia da fonti fossili (e conseguentemente le emissioni di anidride carbonica) e per accedere ai contributi per la produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili;
- Realizzazione nuova omologazione tegola piana fotovoltaica.

➤ SICUREZZA

- I Datori di Lavoro, i Dirigenti, i Preposti, i Lavoratori, il RSPP, il MC ed il RLS, contribuiscono al processo di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di se stessi, dei colleghi e dei terzi. Gli obiettivi di ogni sito sono specificati nella documentazione di valutazione dei Rischi.

Gli strumenti per raggiungere gli obiettivi prefissati sono :

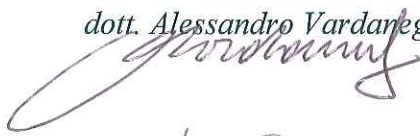
- la diffusione della politica, la totale osservanza dei principi del Codice Etico e la piena applicazione del Modello Organizzativo 231/2001 a tutto il personale dipendente e comunque a tutti i soggetti che operano nella società;
- massimo impegno e coinvolgimento attivo a tutti i livelli dell’Organizzazione, al fine di garantire l’integrità fisica e morale dei propri collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia ambientale e di sicurezza;
- accurata pianificazione e monitoraggio delle azioni da compiere, ed analisi periodica del grado di raggiungimento degli obiettivi;
- valutazione di tutti i potenziali aspetti ambientali e rischi relativi all’implementazione di nuovi processi e prodotti, tecnologie e metodologie, privilegiando le azioni preventive e le indagini interne in modo da eliminare e, ove non possibile, ridurre la probabilità d’accadimento di incidenti, infortuni, non conformità;
- efficace comunicazione delle informazioni necessarie attuata con coordinamento tra il Team SGI, i Responsabili di Stabilimento ed il Comitato di Direzione Tecnico Produttiva per la discussione dei risultati e la pianificazione delle azioni di miglioramento;
- utilizzo, per quanto economicamente possibile, delle migliori tecnologie disponibili al fine di prevenire, ridurre o mitigare gli impatti ambientali ed i rischi ottimizzando i processi che hanno rilevanza in merito e gestendo gli impianti, assicurando la miglior compatibilità degli stessi;
- regolare attività di monitoraggio e controllo delle performance ambientali, con relativo utilizzo delle opportune azioni correttive, finalizzate al miglioramento continuo e all’efficacia del sistema di gestione ambientale;
- condivisione dell’esperienza in materia ambientale e di sicurezza con le altre aziende del settore (associate ad ANDIL) e con aziende appartenenti ai settori contigui;
- promozione del dialogo con le Autorità competenti attraverso una trasparente conduzione delle attività rendendo noti gli sforzi compiuti e la Politica Integrata pubblicata sul proprio sito internet.

La Direzione dopo le esperienze maturate durante questi anni di applicazione del sistema qualità, ambiente e sicurezza conferma la convinzione, pur nella difficile congiuntura, che solo tramite l’implementazione ed il miglioramento continuo del sistema integrato si possano utilizzare al meglio le risorse disponibili, minimizzando gli sprechi di tempo e materiali, cercando di favorire la motivazione, la collaborazione e l’impegno ed il benessere di tutti i dipendenti per raggiungere i massimi livelli di eccellenza.

Possagno, li 02/05/2011

IL PRESIDENTE

dott. Alessandro Vardanega



IL VICEPRESIDENTE

dott. Mario Cunial



e :

Dott. Giuseppe Cunial



Sig. Daniele Vardanega

