

## POLITICA INTEGRATA 2009

### QUALITA' - AMBIENTE - SICUREZZA

La Direzione della Industrie Cotto Possagno S.p.A. conferma anche per il 2009 l'obiettivo di massimizzare il grado di soddisfazione di tutti coloro che sono portatori di un interesse aziendale, siano essi soci, dipendenti, clienti, fornitori, finanziatori ed i membri in genere appartenenti alla comunità locale, compatibilmente con la difficile congiuntura economica.

La Direzione ritiene che mantenere attivi i sistemi di gestione per Qualità, Ambiente e Sicurezza, in un contesto etico, anche implementando un modello organizzativo atto a tutelare l'azienda dalle sue responsabilità penali, insieme al contenimento dei costi ed al servizio reso al cliente, siano fattori strategici per mantenere competitiva l'Azienda nei confronti del mercato e delle altre parti interessate in un momento particolarmente delicato per il settore.

Industrie Cotto Possagno si attiene in ogni sua decisione, a livelli sia apicali che operativi, al rispetto delle normative ai principi e in particolare in materia di sicurezza e salute sul lavoro, affidandosi per la vigilanza del modello organizzativo sopraccitato ad un proprio organismo interno collegiale.

Nel corso del 2009 verranno perseguiti i seguenti :

#### *OBIETTIVI GENERALI DI GRUPPO*

- Miglioramento della soddisfazione dei clienti.
- Miglioramento delle prestazioni medie dello stabilimento ILCA e il raggiungimento della massima qualità produttiva dell'impianto;
- Mantenimento della certificazione qualità (UNI EN ISO 9001:2000) in tutti gli stabilimenti attivi e mantenimento della integrazione con la certificazione ambientale (UNI EN ISO 14001:2004) negli stabilimenti ILCA e Cunial
- Mantenimento della certificazione sicurezza (OHSAS 18001:2007) nello stabilimento ILCA;
- Mantenimento della certificazione UNI EN ISO 14001 della cava denominata "Costalunga Menegazzo" localizzata nel comune di Cavaso del Tomba e di proprietà di Valcavasia Sviluppo S.r.l. (società soggetta direzione e controllo di Industrie Cotto Possagno S.p.A.);
- Diffusione dei temi dello "sviluppo sostenibile" e delle certificazioni mediante apposito spazio dedicato nel proprio sito internet e collaborazioni con il mondo accademico.
- Proseguimento della formazione di collaboratori per l'acquisizione di conoscenze specifiche in grado di rispondere e risolvere esigenze derivanti da innovazioni tecnologiche ed organizzative.
- Creazione di squadre di lavoro in grado di operare su più unità produttive attraverso corsi di formazione, affiancamento e addestramento, specifici;

#### *OBIETTIVI SPECIFICI*

- QUALITA'
  - Studio, progettazione e realizzazione di nuovi prodotti in grado di aumentare ulteriormente la gamma prodotti della società;
  - Migliorare la formazione degli agenti, in particolare per la gestione dei reclami;
  - Riduzione dei reclami per rotture nei pacchi;
- AMBIENTE
  - Riduzione delle emissioni in atmosfera attraverso miglioramento della conduzione dei filtri fumi a calce idrata;

- Limitazione della produzione di rifiuti e materiali di scarto anche riprogettando la gestione degli stessi;
- Riduzione dei consumi di risorse (acqua, energia, additivi, argilla, materiali per l'imballo), impegnandosi, ove possibile, al recupero e al riciclo;
- Miglioramento della consapevolezza e della formazione degli appaltatori e fornitori sulle tematiche ambientali attraverso incontri specifici.

➤ **SICUREZZA**

- Implementazione del Sistema di Gestione della Sicurezza in tutte le unità produttive, sulla scorta del Sistema di Gestione Integrato certificato in ILCA;
- Proseguimento nell'attuazione del nuovo metodo di analisi del rischio per gli stabilimenti, finalizzato a un miglior monitoraggio e gestione della prevenzione dei mancati infortuni, degli infortuni e delle malattie professionali;
- Obiettivo zero infortuni;
- Implementazione del coinvolgimento delle ditte appaltatrici attraverso sopralluoghi, momenti formativi e stesura di specifiche istruzioni operative.

Gli strumenti per raggiungere gli obiettivi prefissati sono :

- la diffusione della politica e del Codice Etico a tutto il personale dipendente e comunque a tutti i soggetti che operano all'interno dell'azienda;
- rispetto di tutte le normative vigenti in materia ambientale e di sicurezza applicabili al sito;
- accurata pianificazione e monitoraggio delle azioni da compiere, ed analisi periodica del grado di raggiungimento degli obiettivi;
- valutazione di tutti i potenziali aspetti ambientali e rischi relativi all'implementazione di nuovi processi e prodotti, tecnologie e metodologie;
- efficace comunicazione delle informazioni necessarie attuata con coordinamento tra il Team SGI, i Responsabili di Stabilimento ed il Comitato di Direzione Tecnico Produttiva per la discussione dei risultati e la pianificazione delle azioni di miglioramento;
- utilizzo, per quanto economicamente possibile, delle migliori tecnologie disponibili al fine di prevenire, ridurre o mitigare gli impatti ambientali ed i rischi ottimizzando i processi che hanno rilevanza in merito e gestendo gli impianti, assicurando la miglior compatibilità degli stessi;
- regolare attività di monitoraggio e controllo delle performance ambientali, con relativo utilizzo delle opportune azioni correttive, finalizzate al miglioramento continuo e all'efficacia del sistema di gestione ambientale;
- condivisione dell'esperienza in materia ambientale e di sicurezza con le altre aziende del settore (associate ad ANDIL) e con aziende appartenenti ai settori contigui;
- promozione del dialogo con le Autorità competenti attraverso una trasparente conduzione delle attività rendendo noti gli sforzi compiuti e la Politica Integrata pubblicata sul proprio sito internet.

La Direzione dopo le esperienze maturate durante questi anni di applicazione del sistema qualità, ambiente e sicurezza conferma la convinzione, pur nella difficile congiuntura, che solo tramite l'implementazione ed il miglioramento continuo del sistema integrato si possano utilizzare al meglio le risorse disponibili, minimizzando gli sprechi di tempo e materiali, cercando di favorire la motivazione, la collaborazione e l'impegno ed il benessere di tutti i dipendenti per raggiungere i massimi livelli di eccellenza.

Possagno, lì 25/01/2009

IL PRESIDENTE  
(dott. Alessandro Vardanega)

Segretario CDTP  
(dott. Mario Cunial)